

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2019 ГОД

(для шестидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль				Март				Апрель					Май				Июнь				
<b>Понедельник</b>	<b>7</b>	14	21	28		4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	
<b>Вторник</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	11*	18	25	
<b>Среда</b>	<b>2</b>	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	<b>1</b>	8*	15	22	29	5	<b>12</b>	19	26	
<b>Четверг</b>	<b>3</b>	10	17	24	31	7	14	21	28	7*	14	21	28	4	11	18	25	2	<b>9</b>	16	23	30	6	13	20	27	
<b>Пятница</b>	<b>4</b>	11	18	25	1	8	15	22*	1	<b>8</b>	15	22	29	5	12	19	26	<b>3</b>	10	17	24	31	7	14	21	28	
<b>Суббота</b>	<b>5</b>	12	19	26	2	9	16	<b>23</b>	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
<b>Воскресенье</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	
Номера недель	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	

	Июль					Август				Сентябрь					Октябрь					Ноябрь				Декабрь				
<b>Понедельник</b>	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	<b>4</b>	11	18	25	2	9	16	23	30	
<b>Вторник</b>	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31*	
<b>Среда</b>	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
<b>Четверг</b>	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
<b>Пятница</b>	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27		
<b>Суббота</b>	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28		
<b>Воскресенье</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>		
Номера недель	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)  
в 2019 году

2019 год	Количество дней		
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни
Январь	31	20	11
Февраль	28	23	5
Март	31	25	6
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>68</b>	<b>22</b>
Апрель	30	26	4
Май	31	24	7
Июнь	30	24	6
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>74</b>	<b>17</b>
<b>1-е полугодие</b>	<b>181</b>	<b>142</b>	<b>39</b>
Июль	31	27	4
Август	31	27	4
Сентябрь	30	25	5
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>79</b>	<b>13</b>
Октябрь	31	27	4
Ноябрь	30	25	5
Декабрь	31	26	5
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>14</b>
<b>2-е полугодие</b>	<b>184</b>	<b>157</b>	<b>27</b>
<b>2019 год</b>	<b>365</b>	<b>299</b>	<b>66</b>

## КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2019 год (для шестидневной рабочей недели)

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса РФ ряд организаций и предприятий устанавливают для своих работников шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем. Общим выходным днем является воскресенье (статья 111 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени для шестидневной рабочей недели, как и для пятидневной, не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

В данном Производственном календаре приводится количество календарных/рабочих/выходных и праздничных дней в 2019 году при шестидневной рабочей неделе.

### Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда РФ от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном частью 7 статьи 4 Федерального закона 26.09.1997 № 125-ФЗ.

### Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2019 году в соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2019 году» от 01.10.2018 № 1163 перенесены следующие выходные дни:

**с субботы 5 января на четверг 2 мая;**

**с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;**

**с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.**

Поскольку субботы являются рабочими днями для работников с шестидневной рабочей неделей, для них 5 января, 23 февраля не переносятся.

«Новогодние каникулы» для них продлятся с 1 по 8 января 2019 года.

Сокращенными рабочими днями с уменьшением продолжительности рабочего времени на один час в 2019 году для работников на шестидневке будут 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря – всего 6 дней.

### **Определение нормы рабочего времени**

Для шестидневной рабочей недели в соответствии с Порядком, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется также по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать 5 часов (часть третья статьи 95 ТК РФ).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.